

ATAC S.p.A. Società di gestione del trasporto pubblico di Roma Capitale è alla ricerca di candidature per la posizione di Responsabile della Direzione Corporate

Di seguito la descrizione del profilo ricercato e le modalità di selezione.

PROFILO

Il candidato ideale ha ricoperto posizioni manageriali coerenti con il ruolo da ricoprire, in contesti pubblici e/o privati, preferibilmente caratterizzati da elevata complessità ed ha acquisito una significativa esperienza nei processi di pianificazione e rendicontazione economico-finanziaria. È inoltre richiesta una solida competenza in ambito giuridico-regolatorio, nonché nella gestione e nel coordinamento dei processi di approvvigionamento.

Completano il profilo e saranno valutate durante il colloquio le seguenti conoscenze/competenze: leadership, gestione del team, visione strategica, capacità di operare in contesti complessi, capacità di networking, forte orientamento al risultato.

DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE

Il ruolo, a diretto riporto del Direttore Generale, ha la responsabilità, nel rispetto degli indirizzi forniti dal Vertice aziendale, della tutela legale degli interessi dell'Azienda, dello sviluppo e dell'implementazione delle strategie di approvvigionamento, nonché dei processi di pianificazione e rendicontazione economica, finanziaria e degli investimenti, supportando il management nel coordinamento delle attività tecnico-amministrative derivanti dai Contratti di Servizio. Il Direttore Corporate partecipa attivamente all'attuazione del piano di impresa collaborando con il Vertice aziendale per la definizione e lo sviluppo delle strategie di gestione aziendale coerenti con gli obiettivi e con il contesto istituzionale di riferimento.

In tal senso il Direttore Corporate assicura i seguenti processi:

tutela legale della Società;

assistenza al Vertice aziendale nella gestione della strategia di relazione con il socio e con gli stakeholder di riferimento;

definizione delle strategie e politiche economiche, finanziarie e fiscali per assicurare la sostenibilità finanziaria di budget e di piano, anche tenendo conto degli impatti regolatori e tariffari, garantendo la disponibilità delle necessarie fonti di finanziamento interne ed esterne e

avere ricoperto posizioni manageriali coerenti con il ruolo da ricoprire in contesti pubblici e/o privati, preferibilmente caratterizzati da elevata complessità;

avere acquisito una significativa esperienza nei processi di pianificazione e rendicontazione economico-finanziaria;

avere maturato una solida competenza in ambito giuridico-regolatorio e nella gestione e nel coordinamento dei processi di approvvigionamento.

I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione delle candidature e mantenuti per tutto il periodo dell'incarico. Non saranno prese in considerazione le candidature che non soddisfino tutti i requisiti minimi di partecipazione sopra descritti.

REQUISITI PREFERENZIALI

Sono altresì previsti i seguenti titoli preferenziali:

laurea magistrale in ambito economico-giuridico (1 punto);

ottima conoscenza della lingua inglese (2 punti);

avere ricoperto ruoli manageriali in posizioni analoghe a quelle richieste dal profilo in aziende di medio grandi dimensioni caratterizzate da elevata complessità (max 3 punti).

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il candidato dovrà allegare la seguente documentazione **in formato PDF:**

1. domanda di partecipazione (**Allegato A**);

2. curriculum vitae sottoscritto in originale, datato ed aggiornato alla data di presentazione della domanda, contenente tutte le informazioni utili a valutare le attività professionali svolte (incarichi ricoperti, responsabilità e relativi periodi) e la coerenza con la posizione da ricoprire in

La valutazione al colloquio con la Commissione Esaminatrice sarà espressa in centesimi e saranno considerati idonei i candidati che avranno riportato un punteggio pari o superiore a 60/100.

I candidati convocati al colloquio dovranno consegnare, se occupati, copia degli ultimi tre cedolini.

MODALITÀ DI INSERIMENTO

L'assunzione è prevista con un contratto a tempo indeterminato disciplinato dalle vigenti norme di legge e CCNL per i Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi, nonché dai Verbali di Accordo e Contratti Aziendali applicati.

La retribuzione – fissa e variabile – sarà determinata sulla base del profilo di inserimento nonché delle esperienze/competenze e del percorso professionale del candidato.

L'incarico prevede il conferimento di una delega in ambito sicurezza inerente il settore presieduto da formalizzare secondo gli istituti di legge.

DISPOSIZIONI FINALI

La selezione è di tipo privato, non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'Azienda. ATAC si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti al profilo richiesto senza che gli interessati possano avanzare alcuna pretesa o diritto.

ATAC potrà attribuire altresì l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea o decidere di non dar più corso alla selezione ovvero di non procedere all'affidamento dell'incarico anche qualora la selezione si sia già conclusa.

ATAC si riserva la facoltà di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione.

-
- **Allegato A - domanda di partecipazione**
 - **Allegato B - Dichiarazione veridicità esattezza**
 - **Allegato C - Dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità**
 - **Allegato D - dichiarazione assenza condanne**
 - **Allegato E - Dichiarazione insussistenza cause inconferibilità**